|  |  |
| --- | --- |
| **Trophée_Trans_30** | **CONCOURS EXTRA 2022****ressources humaines****3 trophées :*** **attractivité et rétention**
* **diversité culturelle et inclusion**
* **gestion innovante des rh**
 |

**Définition** : En ces temps d’enjeux de la disponibilité de la main-d’œuvre, les organisations doivent se démarquer en tant qu’employeur de choix en bâtissant une organisation enviable, attractive et profitable. Ce formulaire vise à souligner 3 aspects incontournables dans la gestion des ressources humaines.

**Un seul formulaire est à compléter** et couvre les meilleures pratiques de gestion de la main-d’œuvre, le Jury déterminera la discipline dans laquelle votre organisation se démarque.

**Note : téléchargez et complétez directement su*r* ce formulaire**

**Soyez succinct : respectez le nombre de mots ou l’espace indiqué**

**IDENTIFICATION DE L’ENTREPRISE**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Nom de l’entreprise (raison sociale)** | **Année de fondation**  |
|  |
| **Adresse complète**  |
|  |  |  |
| **Téléphone**  |  |  **Site internet**  |
|  |
| **Principal dirigeant (nom et titre) Courriel**  |
|  |
| **Contact personne responsable qui dépose le dossier (nom et titre)**  |
|  |  |  |
| **Chanson — Titre interprète** *Veuillez inscrire le titre d’une chanson qui représente votre entreprise qui vous accompagnera si vous faites partie des lauréats*  |

**Présentez brièvement votre entreprise, ce texte sera utilisé pour vous décrire lors de la Soirée du Gala.**

**( 50 mots)**

|  |
| --- |
| **Classification de l’entreprise**  |

*Ces informations servent seulement à classer votre entreprise dans les catégories petite-moyenne-grande entreprise*

|  |  |
| --- | --- |
| **[ ] Moins de 200 000 $** | **[ ] 1 million à 2 millions $**  |
| **[ ] 200 000 $ à 500 000 $** | **[ ] 2 millions à 5 millions $** |
| **[ ] 500 000 $ à 1 million $** | **[ ] Plus de 5 millions $** |

|  |
| --- |
| **Secteur d’activité**  |

|  |  |
| --- | --- |
| **[ ] Services** | **[ ] commercial**  |
| **[ ] Industriel**  | **[ ] Autres :**  |

|  |
| --- |
| **Nombre d’employés**  |

*Veuillez indiquer le nombre d’employés au sein de votre entreprise*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Rouyn-Noranda** | **Abitibi-Témiscamingue** |
| **Temps plein** | **Temps partiel** | **Masse salariale** | **Temps plein** | **Temps partiel** | **Masse salariale** |
| **2021** |  |  |  |  |  |  |
| **2022** |  |  |  |  |  |  |
| **2023 projeté** |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Principaux fournisseurs**  |

*Veuillez indiquer vos principaux fournisseurs de service — ces renseignements servent uniquement à mesure l’appartenance de votre entreprise à Rouyn-Noranda*

|  |  |
| --- | --- |
| **Firme comptable :**  |  |
| **Avocats :**  |  |
| **Notaire :** |  |
| **Institution financière :**  |  |
| **Principaux fournisseurs (4) locaux** | **1—** |
|  | **2—** |
|  | **3—** |
|  | **4—** |

|  |
| --- |
| **Déclaration de la personne responsable**  |

Je déclare que tous les renseignements sont authentiques, et par la présente, j’autorise le Jury à demander des confirmations auprès de notre firme comptable et/ou notre institution bancaire, s’il y a lieu, afin de certifier que l’entreprise candidate n’est pas en position financière difficile.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|       |  |  |
| **Nom de la personne responsable**  |  | **Signature**  |
|  |  |  |
| **Nom de l’entreprise**  |  | **Date**  |

|  |
| --- |
| **DESCRIPTION DE L’ENTREPRISE**  |

1. **Décrivez brièvement votre entreprise**: raison d’être de l’entreprise, sa mission, ses produits et/ou service, sa clientèle et son territoire d’activités

**(max 500 mots)**

|  |
| --- |
| **PARTIE 1 — ATTRACTIVITÉ ET RÉTENTION DE LA MAIN-D’ŒUVRE**  |

*Avec la crise de la main-d’œuvre actuelle, il est incontestable que pour attirer et retenir les talents il est essentiel de placer l’humain au centre de sa stratégie d’entreprise et d’être authentique.*

*Une entreprise est attractive lorsqu’elle attire spontanément de nouveaux profils et que les effectifs sont fiers de travailler pour elle.*

**2.Présentez les stratégies d’acquisition de ressources humaines de votre entreprise en**

 **faisant ressortir vos pratiques innovantes et distinctives à cet égard.** *(recrutement*

 *extrarégional ou international, recours à une main-d’œuvre diversifiée, participation à des*

 *missions, site Internet, techniques d’entrevues, etc.).*

 **(500 mots)**

**3.Quelles sont les stratégies de votre organisation pour favoriser la rétention des**

 **employés?**

 **(1 000 mots)**

**4.Indiquez le nombre d’employés qui célèbrent leur anniversaire professionnel au sein**

 **de votre entreprise.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **nombre** |  | **nombre** |
| 5 ans  |       | 25 ans  |       |
| 10 ans |       | 30 ans  |       |
| 15 ans |       | 40 ans  |       |
| 20 ans |       | 50 ans +  |       |

**5. Selon vous, qu’est-ce qui explique le succès de la longévité au sein de votre**

 **organisation dans votre secteur d’activité?**

 **(500 mots)**

|  |
| --- |
| **PARTIE 2 — GESTION INNOVANTE DES RH** |

*Du processus de recrutement, à la gestion des ressources humaines en passant par le développement professionnel, la fonction RH est large. Adopter des pratiques RH innovantes relatives à l’attraction et à la rétention s’avère indispensable pour optimiser les services RH.*

**6. Présentez les stratégies organisationnelles de gestion de votre entreprise en faisant**

 **ressortir vos pratiques innovantes et distinctives à cet égard.**

 **( 1000 mots)**

**7.Comment votre entreprise favorise-t-elle des pratiques de santé globales?** (*Le droit à la déconnexion, encourager les pratiques sportives, accès à des experts, temps alloués aux proches-aidant?)*

 **(1 000 mots)**

**8.Est-ce que votre entreprise a instauré un programme de reconnaissance pour les**

 **employés? Si oui, décrivez vos pratiques de reconnaissance** (individuelles et/ou

 collectives).

 **(500 mots max)**

|  |
| --- |
| **PARTIE 3 — DIVERSITÉ CULTURELLE ET INCLUSION***Si cela ne s’applique pas à votre entreprise, passez à la partie 4* |

*La gestion de la diversité et de l’inclusion en entreprise se définit comme étant l’attraction et la gestion des pratiques favorables à l’inclusion des femmes, des peuples autochtones, de différentes communautés culturelles, des personnes handicapées, de la communauté LGBTQ+, des travailleurs d’expérience et des personnes de milieux défavorisés.*

**9.Veuillez indiquer le nombre d’employés associé à la main-d’œuvre diversifiée dans votre entreprise :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Main-d’œuvre diversifiée au sein de votre entreprise** | **Nombre d’employés** |
|  | **2020** | **2021** | **2022 projeté** |
| Personnel issu de l’immigration |       |       |       |
| Personnel issu des Premières Nations |       |       |       |
| Personnel souffrant d’un handicap |       |       |       |
| Personnel expérimenté  |       |       |       |
| Personnel judiciarisé |       |       |       |
| Personnel étudiant |       |       |       |
| Autre :       |       |       |       |

**10.Présentez vos meilleures pratiques en matière de gestion de la diversité et de**

 **l’inclusion au sein de votre organisation** (*l’engagement de la direction, politique*

 *d’intégration la mise en place d’un comité, le mentorat et le réseautage, etc.)*

 **(500 mots)**

**11.Présentez les mesures mises en place pour favoriser l’intégration à la communauté**

 **de votre personnel immigrant et de leur famille.** *(Ex. : soutien à l’installation dans la*

 *communauté : logement, fonctionnement de la Ville et des organismes de service, garderie,*

 *école, organisme accompagnateur, etc.).?*

 **(500 mots)**

**12. Présentez les pratiques instaurées dans votre organisation afin de développer votre**

 **sensibilité culturelle, c’est-à-dire** apprendre à reconnaître les valeurs culturelles de leur

 groupe et s’efforcer de respecter le plus possible leur sensibilité) (ex. : plan de formation,

 coaching des dirigeants, parrainages, francisation, activités de réseautage, etc.):

**(max 1 000 mots)**

**PARTIE 4 —À VOUS L’HONNEUR!**

**13. Expliquez en 3 points, les raisons pour lesquelles votre entreprise mérite d’être reconnue comme un employeur de choix ?**

 **(1 000 mots max)**